

-VERBALE DI ACCORDO-

In data 16 dicembre 2014 si sono incontrate la Direzione del Personale di STMicroelectronics S.r.l. e le R.S.U. della sede di Agrate B.za e Castelletto.

Le Parti confermano l'importanza della formazione continua quale strumento essenziale per sostenere lo sviluppo aziendale e la crescita professionale e individuale dei lavoratori.

Confermando l'interesse di STMicroelectronics S.r.l. a coinvolgere in ambito formativo tutti i propri dipendenti, indipendentemente dalla loro mansione e ruolo in azienda e tenendo conseguentemente conto che i Piani Formativi aziendali coinvolgono progressivamente tutte le fasce di lavoratori, secondo obiettivi e modalità diversificate a seconda del ruolo da questi svolto in azienda e sulla base di esigenze di crescita individuali, le Parti concordano quanto segue.

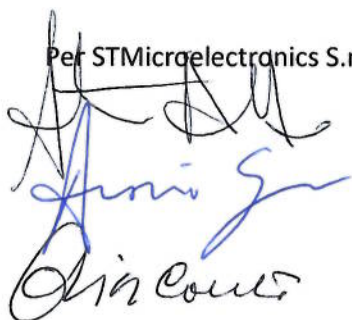
1. STMicroelectronics S.r.l. si impegna, a partire dal marzo 2015, a presentare trimestralmente alla R.S.U. l'andamento del piano formativo per l'anno in corso nel suo complesso con indicazione di qualifica, livello, sede e ruolo dei partecipanti.
2. STMicroelectronics S.r.l. si impegna, a partire dall'anno 2015, a programmare una sessione del corso di Comunicazione specifica per personale Operations (cod. 060443) per un gruppo di 20 operatori dell'area manufacturing di AG8, R2 ed EWS e che sarà inserito, entro il primo semestre 2015, nell'ambito dei corsi finanziati da FONDIMPRESA. Durante la sessione di valutazione dell'andamento del piano prevista per il mese di giugno 2015 verrà valutato l'esito e l'andamento di tale corso, con l'obiettivo di valutare la possibilità di attivare ulteriori edizioni dello stesso, ivi compresa la possibilità di un'ulteriore edizione nell'ultima parte del 2015.

Con riferimento al verbale d'intesa siglato in data 04/09/2013, in continuità con il percorso in esso previsto, le fasi ad oggi completate e sulla base degli obiettivi condivisi, si darà attuazione a quanto concordato con l'obiettivo di costruire ulteriori opportunità formative.

Si conferma la disponibilità a ricercare altre opportunità formative per il personale operaio, previo confronto con il proprio responsabile, attingendo dal catalogo corsi disponibile e già consultabile sulla rete intranet aziendale anche da parte degli operatori, con il fine di favorire la crescita individuale e professionale del personale Operations.

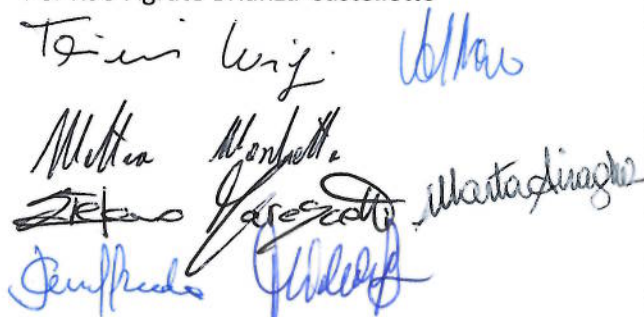
Agrate B.za, 16/12/2014

Per STMicroelectronics S.r.l.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Antonio' and 'Claudio'.

Per RSU Agrate Brianza-Castelletto



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Tiziana', 'Marta', 'Stefano', and 'Martaglini'.

VERBALE DI ACCORDO

PIANO FORMATIVO AZIENDALE - CONTO FORMAZIONE FONDIMPRESA

"STMicroelectronics in Training" ID 122259

In data 16 dicembre 2014 si sono incontrate presso la sede della STMicroelectronics S.r.l. di Agrate Brianza la Direzione del Personale di STMicroelectronics S.r.l. e le R.S.U. delle sedi di Agrate Brianza (sita in Via Olivetti C. 1/2) e di Castelletto Cornaredo (sita a Cornaredo in Via Tolomeo).

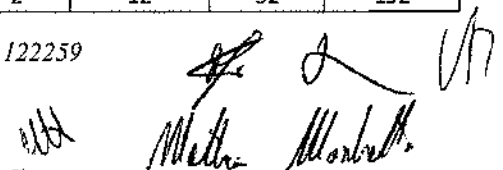
Le Parti, visti i positivi risultati conseguiti nelle precedenti attività formative aziendali, confermano l'importanza della formazione continua quale strumento essenziale per sostenere lo sviluppo aziendale e la crescita professionale dei lavoratori.

Confermando l'interesse di STMicroelectronics S.r.l. a coinvolgere in ambito formativo i propri dipendenti, indipendentemente dalla loro mansione e ruolo in azienda e tenendo conseguentemente conto che i Piani formativi aziendali coinvolgono progressivamente tutte le fasce di lavoratori, secondo obiettivi e modalità diversificate a seconda del ruolo da questi svolto in azienda e sulla base di esigenze di crescita individuali, le Parti concordano quanto segue.

- 1) STMicroelectronics S.r.l. si impegna a presentare a Fondimpresa il Piano formativo denominato "STMicroelectronics in Training" (contrassegnato dal codice ID 122259);
- 2) Tale Piano svilupperà principalmente le seguenti macro-aree di intervento:
 - * *Competenze tecnico-professionali*
 - * *Competenze gestionali e di processo*
 - * *Sviluppo organizzativo*
- 3) Le azioni formative previste nel Piano sopra citato
 - * coinvolgeranno i dipendenti STMicroelectronics dell'unità produttiva di Agrate Brianza (MB) – Via Olivetti C. 1/2 e di Cornaredo Castelletto (MI) – Via Tolomeo 1;
 - * consisterà in interventi aventi le seguenti denominazioni e caratteristiche:

Titolo Corso	Territorio Interessato	Num. Partecipanti per Edizione	Num. Ore Corso per Edizione	n. edizioni	Numero Partecipanti Totali	Numero Ore Corso Totali	Totale Ore Formazione Allievi
Monte Bianc	Monza Brianza	8	24	1	8	24	192
Assertività	Monza Brianza	6	18	1	6	18	108
Comunicazione efficace per Operatori	Monza Brianza	20	16	1	20	16	320
Conflict Mgmt Ee	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
Conflict Mgmt	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
From Creativity To Innov	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
Riunione Efficace	Monza Brianza	8	8	1	8	8	64
Scrittura Efficace	Monza Brianza	8	8	1	8	8	64
Stress Management	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
Tecniche di Presentazione	Monza Brianza	6	16	2	12	32	192

Accordo sindacale_Fondimpresa Piano id 122259



Time Management	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
Autosviluppo	Monza Brianza	8	24	1	8	24	192
Il coraggio di essere protagonisti	Monza Brianza	8	25	1	8	25	200
MIM Job	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
MIM Personal	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
MIM Team	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
Negoziazione	Monza Brianza	8	16	2	16	32	256
Interpersonal Behaviour	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
Saper chiedere saper Rispondere	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
Perseo - Narrarsi, narrare	Monza Brianza	5	16	1	5	16	80
Technical Staff	Monza Brianza	8	24	1	8	24	192
PME	Monza Brianza	8	24	2	16	48	384
PM soft skills	Monza Brianza	8	35	1	8	35	280
Leadership per Protech	Monza Brianza	8	8	1	8	8	64
Linguaggio Python	Monza Brianza	6	32	1	6	32	192
Microsoft Project Base	Monza Brianza	6	16	1	6	16	96
Visual Basic Base	Monza Brianza	6	24	1	6	24	144
Matlab Programming Techniques	Monza Brianza	6	16	1	6	16	96
Ni - Labview Core 3	Monza Brianza	8	24	1	8	24	192
Ni - Labview Core 2	Monza Brianza	8	16	1	8	16	128
Dispositivi, Tecn & Proc Base	Monza Brianza	11	18	1	11	18	198
Statistics Level 1	Monza Brianza	9	12	1	9	12	108
				40	319	716	5662

- 4) STMicroelectronics S.r.l. conferma che tutti gli interventi formativi del Piano saranno erogati durante l'orario lavorativo;
- 5) STMicroelectronics S.r.l. si impegna altresì a garantire che l'erogazione del Piano medesimo rispetterà quanto previsto dai regolamenti previsti da Fondimpresa; si evidenzia che il piano è interamente finanziato attraverso il Conto Formazione;
- 6) In funzione del numero delle persone coinvolte nella formazione, le Parti costituiscono un Comitato di Pilotaggio finalizzato a svolgere funzioni di indirizzo, supervisione e monitoraggio delle attività formative;
- 7) Il "Comitato di pilotaggio" sarà composto dai seguenti sig.ri:
 - Volpi Marco. Delegato RSU Castelletto – FIOM -CGIL- marco.volpi@st.com
 - Moschetto Matteo. Delegato RSU Castelletto – FIOM-CGIL- matteo.moschetto@st.com
 - Stefano Marescotti - Delegato RSU Agrate Brianza - FIOM-CGIL stefano.marescotti@st.com
 - Marta Airaghi – Delegato RSU Agrate Brianza – FIM-CISL – marta.airaghi@st.com
 - Luigi Taini – Delegato RSU Castelletto – luigi.taini@st.com
 - Valentina Colombo - Direzione Personale ST – alessandra.asiaghi@st.com
 - Conti Elisa. Direzione Personale ST – elisa.conti@st.com
 - Emanuela Luppino - ECOLE. Responsabile attività di monitoraggio, rendicontazione, gestione e coordinamento generale - emanuela.luppino@consorzioecole.it

- 8) Il Comitato di Pilotaggio dovrà acquisire e monitorare, di norma, trimestralmente e comunque almeno alla conclusione del Piano i risultati quantitativi e qualitativi del Piano stesso e delle azioni intraprese con particolare attenzione ai seguenti indicatori:
- ore di presenza degli allievi per ogni azione/corso;
 - erogazione delle azioni formative, tenendo conto dei dati di qualifica/livello/genere/titolo di studio e sede dei partecipanti;
 - risultati qualitativi e grado di soddisfazione dei partecipanti;
 - efficacia complessiva finale.

Il Comitato di pilotaggio verbalizzerà le riunioni effettuate a norma di quanto stabilito.

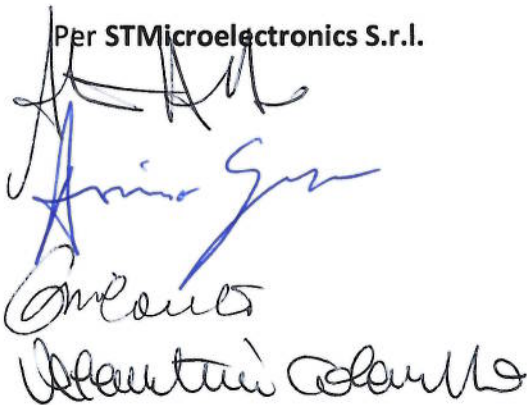
- 9) Le verifiche saranno anche l'occasione per condividere l'analisi dei fabbisogni formativi e, ove emerga la possibilità e necessità, per introdurre nuovi piani formativi, oltre che per una programmazione condivisa dei piani formativi successivi.

Le Parti si danno atto che, ai fini della sottoscrizione del presente verbale, STMicroelectronics S.r.l. ha aderito al Fondo Paritetico Interprofessionale denominato FONDIMPRESA.

Il presente accordo viene sottoscritto in 2 copie originali ed una copia in originale sarà allegata al Piano formativo da custodire agli atti per la presentazione del piano al Fondo in conformità alle *Linee Guida per la presentazione e le gestione dei piani formativi aziendali Conto Formazione Fondimpresa*.

I firmatari del presente verbale rappresentano le RSU a maggioranza di ciascuno dei siti coinvolti nella formazione, Agrate Brianza e Castelletto Cornaredo della STMicroelectronics S.r.l.

Per STMicroelectronics S.r.l.



per la RSU di Agrate Brianza



per la RSU di Cornaredo

Matteo Modesto
Tim Wif
Uffice

PER IL COMITATO DI PILOTAGGIO

Matteo Modesto
Tim Wif
Stefano Pizzaro
Uffice
Giancarlo
Emmanuel Lupato