

## VERBALE di ACCORDO

In data 22 ottobre e successivamente in data 08 novembre 2007 si sono incontrate

- la STMicroelectronics S.r.l. (a seguire ST) rappresentata dai sigg.ri Alessandra Asiaghi, Giorgio Bettoschi, Antonio Dragotto, Pietro Palella, Alberto Radice, Alessandro Viganò, assistita dall'Associazione Industriali di Monza & Brianza nella persona del sig. Fabio Usuelli;
- le R.S.U. di Agrate B.za e di Cornaredo;
- la FIM-CISL di Monza rappresentata dal sig. Gianluigi Redaelli;
- la FIOM-CGIL di Monza rappresentata dalla sig.ra Elena Lattuada

per procedere ad una valutazione complessiva della turnazione "21 turni", in linea con quanto previsto a norma del *Paragrafo 3)* dell'Accordo Applicativo "21 turni", sottoscritto in data 14/03/2006 e successivamente ratificato in data 26/04/2006.

In particolare, le Parti si sono incontrate per valutare gli impatti della turnazione "21 turni" tanto per le persone quanto per l'azienda e per confermarne la definitiva applicazione, fatto salvo l'esito positivo del periodo sperimentale.

Tale verifica si colloca a conclusione della sperimentazione prevista per il periodo dal 19/06/2006 sino a tutto il corrente anno, a norma del *Paragrafo 2)* del richiamato accordo e all'esito di 2 periodi "estivi" diversi per turnazione applicata.

### 1. TURNAZIONE "21 TURNI SETTIMANALI" (21 T)

Completata la sperimentazione di cui sopra, l'azienda, le R.S.U. e le OO.SS. territoriali confermano la validità della turnazione "21 turni".

A parziale modifica dell'acc. sind. 26/04/2006, si convengono le seguenti variazioni:

- con riferimento a quanto previsto nel *Paragrafo 2.b – Punto 6)* dell'acc. sind. 26/04/2006 ed in merito alla possibilità di concordare nel periodo estivo, in aggiunta alle 3 settimane di ferie, istituiti a godimento individuale, retribuiti e non, si conferma che al personale che abbia già effettuato il recupero dei turni aggiuntivi mediante ricorso alla banca ore sarà data garanzia di fruizione di un ulteriore giorno in aggiunta ai citati permessi ed alle 3 settimane di ferie pianificate nel periodo, fermo restando il limite di presenza minima di cui al citato paragrafo;

- inoltre, una volta definito il piano feriale secondo le tempistiche concordate nel Calendario di Fabbrica annuale, saranno rese evidenti le presenze nelle aree produttive dell'insieme dell'organico, così che, nel rispetto del limite minimo di presenza del 90% nell'area già definito in acc. sind. 26/04/2006 e di quanto previsto nel paragrafo precedente, le persone possano concordare con il proprio responsabile la fruizione di giornate di permesso in aggiunta alle 3 settimane già previste. Tali eventuali riposi aggiuntivi si intendono definitivamente concessi entro 12 giorni di calendario precedenti la fruizione medesima.

Pertanto, le Parti concordano che la turnazione in oggetto troverà piena e definitiva attuazione a partire dalla ratifica del presente accordo secondo lo schema seguente:

- 5 squadre su un periodo di 40,14 settimane all'anno (c.d. "periodo invernale") che operano secondo quanto segue:

2 2 2 R R 1 1 1 R N N N R R R

e fatti salvi i riposi programmati (RP) di cui all'Allegato A dell'acc. applicativo "21 turni" e successivi aggiornamenti.

- per quanto attiene la turnazione del c.d. "periodo estivo" ovvero la turnazione delle 12 settimane a 4 squadre, le Parti concordano per l'applicazione del c.d. schema "3 + 1"; entro la fine di dicembre 2007, saranno definite le turnazioni dei prossimi 4 anni con relativi agganci alla turnazione del periodo invernale, tenendo altresì conto delle modalità adottate per la definizione del Calendario 2007.

Si conferma, inoltre, che nell'arco delle sopra citate 12 settimane sarà garantita la pianificazione e programmazione di 3 settimane di ferie a godimento individuale.

Con riferimento al Paragrafo 2.c) "Trattamento economico e normativo della turnazione 21 turni", nonché in linea con quanto previsto a norma del Punto 8) del medesimo Paragrafo, le Parti confermano l'applicazione del trattamento economico e normativo di cui al citato paragrafo.

Le Parti concordano, altresì, per le seguenti variazioni all'acc. sind. 26/04/2006:

- l'indennità di cui al Punto 7.2) ovvero l'"indennità estiva 21 Turni" con importi compresi tra i € 411,00- ed € 465,00- a seconda dei diversi livelli di inquadramento sarà strettamente correlata, a partire dal 2008, al variare dei minimi contrattuali e, pertanto, subirà variazioni in positivo ad ogni aumento dei minimi contrattuali.

Tabella con minimi contrattuali in vigore alla data del 26/04/2006 e relative indennità estive

Livello	Minimo Contr.le (in vigore alla data del 26/04/2006)	Ind.tà Estiva "21 Turni"
6	1.547,33	€ 465,00
5s	1.441,85	€ 447,00
5	1.357,56	€ 433,00
4	1.275,55	€ 419,00
3	1.227,25	€ 411,00

A titolo di esempio: V livello € 1.357,56- già oggi attualizzato ad € 1.397,56; l'ind. estiva passerà da € 433,00- passa a € 446,00-.

- in merito all'indennità di € 40,00- prevista ogni 2 sabati e/o domeniche notti lavorate (per almeno 6 ore/cad. in regime d'orario ordinario) prevista nell'acc. sind. 26/04/2006, le Parti concordano che, in sostituzione di tale indennità, a partire dal

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

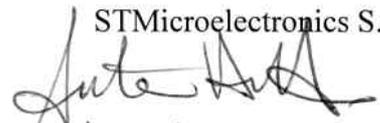
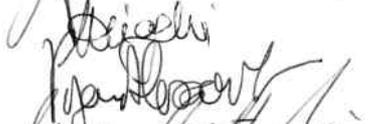
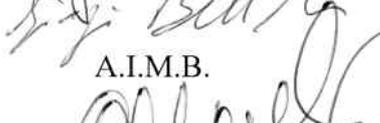
01/01/2008, sarà effettuato il pagamento di ogni singolo sabato e/o domenica notte lavorata (per almeno 6 ore/cad. in regime d'orario ordinario) nella misura di € 20,00-/cad..

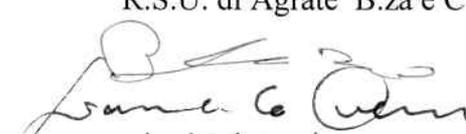
Le Parti, alla luce di quanto sopra, condividono l'esito favorevole della sperimentazione e concordano per la definitiva entrata in vigore della turnazione "21 turni".

In relazione a ciò e così come previsto dall'acc. sind. 19/06/2006, i contratti a tempo determinato inseriti in azienda nell'arco del 2006 e successivamente rinnovati sino al 31/12/2007, saranno convertiti a tempo indeterminato a partire dal 01/01/2008. Il personale interessato riceverà nei prossimi giorni la comunicazione individuale di conferma.

Le Parti riconfermano altresì lo strumento "Part Time"; a questo proposito la Commissione già istituita proseguirà il proprio lavoro utile ad individuare modalità, tempi e popolazione di riferimento per una possibile estensione della sua applicazione.

Le Parti individuano, inoltre, la necessità di approfondire lo schema di turnazione "14 turni", ricercando eventuali modifiche in ragione della definitiva applicazione dei "21 turni". A questo proposito, si procederà ad un esame congiunto per individuare possibili soluzioni.

STMicroelectronics S.r.l.  
  
  
  
A.I.M.B.  


R.S.U. di Agrate B.za e Cornaredo  
  
Mantadino  
Gigi  
Matteo  
FIOM - CGIL Brianza  
Steno  
Roberto  
FIM - CISL Brianza  
