

**VERBALE DI ACCORDO**  
**"PART TIME"**

A seguito dei lavori compiuti dalla Commissione Part-Time, istituita in forza dell'accordo sindacale del 26/04/2006 per esaminare soluzioni organizzative e di orari che possano coniugare i modelli organizzativi oggi in essere con le esigenze delle persone richiedenti una prestazione ad orario ridotto, le Parti hanno convenuto quanto segue.

a. Premessa

Le Parti confermano in merito ai contratti di lavoro part time:

- i limiti percentuali previsti nel vigente CCNL e negli accordi sindacali interni;
- il criterio della fungibilità del dipendente, secondo i principi di cui al CCNL vigente;
- le causali che contrattualmente giustificano una richiesta di conversione del contratto ad orario ridotto.

1. Personale con orario di lavoro a giornata

a. Le Parti concordano che, per coloro che abbiano orario di lavoro a giornata ed avanzino richiesta di conversione del proprio contratto di lavoro da full time a part time, saranno ammessi, di norma, contratti di tipo "orizzontale" secondo il seguente standard:

- 5 giorni di lavoro dal lunedì al venerdì;
- durata giornaliera: 4, 5 o 6 ore;
- durata settimanale: 20, 25 o 30 ore;
- la pausa mensa per i contratti part time di cui al presente paragrafo viene riconosciuta nella misura di 60' non retribuiti, su richiesta del dipendente. Nei part time di 4 o 5 ore, la fruizione della pausa mensa è ammessa, di norma al termine dell'orario di lavoro.

b. Ad integrazione del paragrafo "Orario Flessibile" di cui al vigente accordo integrativo aziendale del 13/02/2003, si precisa che, nel caso di contratto di lavoro part time di tipo "orizzontale", stipulato secondo quanto previsto a norma del paragrafo precedente, sarà ammessa una compensazione su base settimanale disciplinata secondo quanto segue:

1) per contratti part time di 4 ore/giorno:

- dal lunedì al giovedì: minimo 3 ore e 15 minuti al giorno;
- venerdì: minimo 3 ore;

2) per contratti part time di 5 ore/giorno:

- dal lunedì al giovedì: minimo 4 ore e 10 minuti al giorno;
- venerdì: minimo 3 ore e 45 minuti;

3) per contratti part time di 6 ore/giorno:

- dal lunedì al giovedì: minimo 5 ore al giorno;
- venerdì: minimo 4 ore e 30 minuti.

La prestazione lavorativa non potrà, in ogni caso, essere inferiore alle 20, 25 o 30 ore settimanali rispettivamente, oltre che alle prestazioni minime giornaliere indicate nei punti precedenti (sempre escluso l'intervallo mensa, laddove previsto).

Se l'attività lavorativa dovesse risultare inferiore alle prestazioni minime giornaliere e/o settimanali sopra indicate, il dipendente dovrà giustificare la minor presenza con permessi a godimento individuale (ferie, PAR, etc...).

c. La flessibilità in ingresso per i contratti di lavoro ad orario ridotto stipulati a norma del paragrafo a) è prevista nella stessa misura indicata per i contratti di lavoro ad orario pieno e, dunque, salvo pattuizioni già in essere, dalle ore 07:30 alle ore 09:30.

d. La durata di tali contratti, in linea con il vigente CCNL e con gli accordi sindacali vigenti, potrà anche essere predeterminata, di norma per la durata di 6 mesi o multipli di tale periodo.

Casi di part time aventi durata diversa da quanto sopra saranno valutati attentamente dalla Direzione Aziendale.

e. Per il personale con contratto di lavoro part time stipulato a norma del Paragrafo a), la retribuzione e tutti gli altri istituti contrattuali (a titolo di esempio non esaustivo: minimo tabellare, superminimo, EDR, 3° elemento, aumenti periodici di anzianità, premio di produzione, ferie, malattia, gravidanza e puerperio, 13° mensilità, premio aziendale, etc...) saranno proporzionati rispetto ai corrispondenti importi mensili applicati ad un contratto di lavoro a tempo pieno, a partire dalla data di decorrenza del part time.

f. La disciplina di cui al paragrafo b) sarà applicata a tutti i nuovi contratti stipulati secondo gli orari di cui al paragrafo a) a partire dal 01/05/2007.

I contratti part time già stipulati alla data del presente accordo ed i contratti part time che saranno stipulati sino al 30/04/2007, aventi entrambi gli orari di cui al paragrafo a), saranno assoggettati alla disciplina di cui al paragrafo b) anch'essi a partire dal 01/05/2007.

## 2. Personale operante sui "21 turni"

a. Le Parti convengono in via sperimentale che, per il personale operante secondo il regime dei "21 Turni", la conversione del contratto di lavoro da full time a part time potrà avvenire, su richiesta del singolo, secondo le turnazioni che seguono e nei limiti delle disponibilità numeriche sotto indicate.

TURNAZIONI: a partire dal 01/03/2007 sono riconosciuti - nei reparti produttivi di AG8, R2 ed EWS - i seguenti schemi contrattuali con orario di lavoro part time di tipo "verticale":

1) "Turnazione a 2": seguendo l'attuale turnazione "21 Turni" (periodo invernale e periodo estivo) e gli attuali orari di lavoro giornalieri di 8,25 ore, si prevede la copertura di tutti i turni effettuati da una squadra con 2 persone diverse.

In particolare, lo schema prevede che le due persone andranno ad operare su tutti i turni indistintamente ( primo, secondo e notte ) alternandosi tra loro ogni 3 giorni lavorati, come da *Allegato "A1" (periodo invernale)* e *"A2" (periodo estivo)*.

La turnazione di cui al punto 1) sarà ammessa a condizione che, all'avvio della stessa, vi sia la presenza complementare di almeno 2 persone.

2) *"Turnazione a 3"*: seguendo l'attuale turnazione "21 Turni" (periodo invernale e periodo estivo) e gli attuali orari di lavoro giornalieri di 8,25 ore, si prevede la copertura di tutti i turni effettuati da 2 squadre con 3 persone diverse.

In particolare, lo schema prevede che tutti i "primi" turni di 2 squadre previamente individuate saranno svolti da una persona, tutti i "secondi" turni delle medesime 2 squadre saranno svolti da una seconda persona e così tutte le "notte" delle medesime 2 squadre saranno svolti da una terza persona, come da *Allegato "B1" (periodo invernale)* e *"B2" (periodo estivo)*.

La turnazione di cui al punto 2) sarà ammessa a condizione che, all'avvio della stessa, vi sia la presenza complementare di almeno 3 persone.

LIMITI QUANTITATIVI: salvi i limiti generali di cui alle vigenti disposizioni contrattuali ed aziendali, le Parti convengono che - nei reparti produttivi di AG8, R2 ed EWS - saranno ammessi, in via sperimentale e secondo le turnazioni sopra individuate, n. 10 contratti part time in AG8 e altrettanti complessivamente nei reparti di R2 ed EWS.

Richieste ulteriori rispetto ai numeri ed alla distribuzione di cui sopra potranno essere accolte, durante la sperimentazione ed in ogni caso entro il limite massimo delle 20 unità complessive, tenuto conto della compatibilità delle stesse in relazione alle esigenze tecnico, produttive ed organizzative del reparto di appartenenza del/la richiedente.

b. Il part time di cui sopra avrà una prima fase di sperimentazione che si concluderà il 31/12/2007; entro i mesi di luglio e ottobre 2007, le Parti si incontreranno al fine di verificare l'andamento e l'impatto delle turnazioni sopra introdotte nelle aree produttive coinvolte.

c. Successivamente, in caso di conclusione positiva del citato periodo sperimentale, la durata di tali contratti, in linea con il vigente CCNL e con gli accordi sindacali vigenti, potrà anche essere predeterminata, di norma per la durata di 6 mesi o multipli di tale periodo.

Casi di part time aventi durata diversa da quanto sopra saranno attentamente valutati dalla Direzione Aziendale.

Allo scadere del termine, l'eventuale richiesta di rinnovo del part-time sarà oggetto di valutazione da parte dei responsabili che terranno conto delle richieste nel frattempo intervenute e della possibilità di individuare persone che operino in modo complementare.

Laddove non vi fosse complementarità tra le persone richiedenti il part time, si svolgerà, su richiesta, un esame congiunto tra le Parti per ricercare la soluzione eventualmente più idonea.

d. La retribuzione e tutti gli altri istituti contrattuali riconosciuti al personale con orario ridotto che seguirà le turnazioni sopra individuate (a titolo di esempio non esaustivo: minimo tabellare, superminimo, EDR, 3° elemento, aumenti periodici di anzianità, premio di produzione, ferie, malattia, gravidanza e puerperio, 13° mensilità, premio aziendale, indennità di sovrapposizione, indennità estiva, etc...) saranno riproporzionati, a partire dalla data di decorrenza del part time, sulla base del **50%** (per chi segue la "Turnazione a 2") o del **66,67%** (per chi segue la "Turnazione a 3") dei corrispondenti importi mensili applicati ad un contratto di lavoro ad orario pieno.

e. Si conviene che per coloro che prestano la loro attività seguendo il regime "21 turni" nella "Turnazione a 2" sarà tenuta salva la maggiorazione del 13% della retribuzione globale ordinaria di fatto per ogni ora effettivamente lavorata e per chi presta la propria attività seguendo il regime a "21 turni" nella "Turnazione a 3" sarà riconosciuta la maggiorazione del 7% attualmente corrisposta per chi opera secondo il regime dei "14 turni".

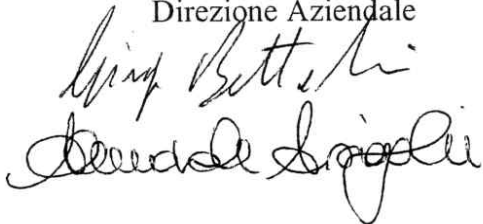
\* \* \*

N Per quanto attiene il part time su turnazioni diverse da quelle sopra esaminate (10, 14 turni), le Parti rinviando a successivi e più approfonditi incontri al fine di valutare soluzioni e modalità idonee a soddisfare le esigenze dei singoli compatibilmente con quelle tecnico-organizzative del reparto di appartenenza.

Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato, sono fatte salve le disposizioni contenute nel vigente CCNL e negli accordi sindacali esistenti, ivi inclusa la disciplina vigente in tema di maggiorazioni turno e la disciplina adottata per le festività del personale con contratto c.d. "week end shift".

La Direzione trasmetterà periodicamente alla Commissione Part Time i dati numerici dei contratti ad orario ridotto e le richieste nel frattempo pervenute.

Direzione Aziendale



Commissione Part Time ed Esecutivo



Agrate B.za, 26 febbraio 2007

ALLEGATO "A1" - "TIRNAZIONE A 2" - Periodo Invernale

	A	B	C	E
9	LU	N	2	1
	MA	N	2	1
	ME	N	2	1
	GIO	R	R	1
	VE	R	R	1
	SA	RP	1	RP
	DO	2	1	RP
10	LU	2	1	R
	MA	2	R	1
	ME	R	N	2
	GIO	R	N	2
	VE	1	N	2
	SA	1	R	RP
	DO	1	RP	N
11	LU	R	R	1
	MA	N	2	1
	ME	N	2	1
	GIO	N	2	RP
	VE	R	R	1
	SA	RP	RP	1
	DO	RP	1	RP
12	LU	2	1	R
	MA	2	1	R
	ME	2	R	1
	GIO	R	N	2
	VE	R	N	2
	SA	1	N	2
	DO	1	R	RP
13	LU	1	R	N
	MA	R	R	1
	ME	N	2	1
	GIO	R	N	2
	VE	R	N	2
	SA	1	N	2
	DO	1	R	RP
14	LU	R	1	N
	MA	2	1	R
	ME	2	1	R
	GIO	2	R	RP
	VE	R	N	2
	SA	RP	RP	1
	DO	RP	N	2
15	LU	1	R	N
	MA	1	R	N
	ME	R	R	1
	GIO	N	2	1
	VE	N	2	1
	SA	N	2	RP
	DO	1	N	2
1	LU	R	R	1
	MA	R	1	N
	ME	2	1	R
	GIO	2	1	R
	VE	2	R	RP
	SA	RP	N	2
	DO	RP	N	2

	A	B	C	D	E
1	LU	R	R	N	2
	MA	R	1	N	2
	ME	2	1	R	N
	GIO	2	1	R	N
	VE	2	R	RP	1
	SA	RP	N	2	1
	DO	RP	N	2	1
2	LU	1	N	2	R
	MA	1	R	R	N
	ME	1	R	R	N
	GIO	R	RP	1	N
	VE	N	2	1	R
	SA	N	2	1	RP
	DO	N	2	RP	1
3	LU	R	R	N	2
	MA	R	R	N	2
	ME	RP	1	N	2
	GIO	2	1	R	N
	VE	2	1	R	N
	SA	2	RP	RP	1
	DO	RP	N	2	1
4	LU	N	2	1	R
	MA	1	N	2	R
	ME	1	R	R	N
	GIO	1	R	R	N
	VE	R	RP	1	N
	SA	N	2	1	RP
	DO	N	2	1	RP
5	LU	N	2	R	1
	MA	R	R	N	2
	ME	R	R	N	2
	GIO	RP	1	N	2
	VE	2	1	R	N
	SA	2	1	RP	N
	DO	N	2	1	RP
6	LU	R	N	2	1
	MA	R	N	2	1
	ME	1	N	2	R
	GIO	1	R	R	N
	VE	1	R	R	N
	SA	2	1	RP	N
	DO	2	RP	RP	1
7	LU	N	2	1	R
	MA	R	N	2	1
	ME	1	N	2	R
	GIO	1	R	R	N
	VE	1	R	R	N
	SA	RP	RP	1	N
	DO	N	2	1	RP
8	LU	N	2	1	R
	MA	N	2	R	1
	ME	R	R	N	2
	GIO	R	R	N	2
	VE	RP	1	N	2
	SA	2	1	R	RP
	DO	2	1	RP	N
9	LU	2	R	1	N
	MA	R	N	2	1
	ME	R	N	2	1
	GIO	R	R	N	2
	VE	RP	1	N	2
	SA	2	1	R	RP
	DO	2	1	RP	N
10	LU	2	R	1	N
	MA	R	N	2	1
	ME	R	N	2	1
	GIO	1	N	2	RP
	VE	1	R	R	N
	SA	1	R	RP	N
	DO	2	1	RP	N
11	LU	2	R	1	N
	MA	R	N	2	1
	ME	R	N	2	1
	GIO	1	N	2	RP
	VE	1	R	R	N
	SA	1	RP	RP	N
	DO	RP	RP	1	N








ALLEGATO "A2" - "TURNAZIONE A 2" - Periodo Estivo (Regular)

	A	B	C	D	E	
LU	-	1	2	N	R	1
MA	-	1	2	R	N	1
ME	-	1	R	2	N	1
GIO	-	R	1	2	N	1
VE	-	N	1	2	R	1
SA	-	A	1	R	2	1
DO	-	N	R	1	2	1
LU	-	R	N	1	2	2
MA	-	2	N	1	R	2
ME	-	2	N	R	1	2
GIO	-	2	R	N	1	2
VE	-	R	2	N	1	2
SA	-	1	2	A	R	2
DO	-	1	2	R	N	2
LU	-	1	R	2	N	3
MA	-	R	1	2	N	3
ME	-	N	1	2	R	3
GIO	-	N	1	R	2	3
VE	-	N	R	1	2	3
SA	-	R	A	1	2	3
DO	-	2	N	1	R	3
LU	-	2	N	R	1	4
MA	-	2	R	N	1	4
ME	-	R	2	N	1	4
GIO	-	1	2	N	R	4
VE	-	1	2	R	N	4
SA	-	1	R	2	A	4
DO	-	R	1	2	N	4
LU	-	N	1	2	R	5
MA	-	N	1	R	2	5
ME	-	N	R	1	2	5
GIO	-	R	N	1	2	5
VE	-	2	N	1	R	5
SA	-	2	A	R	1	5
DO	-	2	R	N	1	5
LU	-	R	2	N	1	6
MA	-	1	2	N	R	6
ME	-	1	2	R	N	6
GIO	-	1	R	2	N	6
VE	-	R	1	2	N	6
SA	-	A	1	2	R	6
DO	-	N	1	R	2	6

	A	B	C	D	E	
LU	-	N	R	1	2	7
MA	-	R	N	1	2	7
ME	-	2	N	1	R	7
GIO	-	2	N	R	1	7
VE	-	2	R	N	1	7
SA	-	R	2	A	1	7
DO	-	1	2	N	R	7
LU	-	1	2	R	N	8
MA	-	1	R	2	N	8
ME	-	R	1	2	N	8
GIO	-	N	1	2	R	8
VE	-	N	1	R	2	8
SA	-	A	R	1	2	8
DO	-	R	N	1	2	8
LU	-	2	N	1	R	9
MA	-	2	N	R	1	9
ME	-	2	R	N	1	9
GIO	-	R	2	N	1	9
VE	-	1	2	N	R	9
SA	-	1	2	R	A	9
DO	-	1	R	2	N	9
LU	-	R	1	2	N	10
MA	-	N	1	2	R	10
ME	-	N	1	R	2	10
GIO	-	N	R	1	2	10
VE	-	R	N	1	2	10
SA	-	2	A	1	R	10
DO	-	2	N	R	1	10
LU	-	2	R	N	1	11
MA	-	R	2	N	1	11
ME	-	1	2	N	R	11
GIO	-	1	2	R	N	11
VE	-	1	R	2	N	11
SA	-	R	1	2	A	11
DO	-	N	1	2	R	11
LU	-	N	1	R	2	12
MA	-	N	R	1	2	12
ME	-	R	N	1	2	12
GIO	-	2	N	1	R	12
VE	-	2	N	R	1	12
SA	-	2	R	A	1	12
DO	-	R	2	N	1	12

\* Tutti i turni aggiuntivi (A) della turnazione "21 turni" sono da intendersi quali Turni notturni ordinari (N)

ALLEGATO "B1" - "TURNAZIONE A 3" - Periodo Invernale

LU	R	R	N	2	1	LU	N	2	1	R	R
MA	R	1	N	2	R	MA	N	2	1	R	R
ME	2	1	R	R	N	ME	N	2	R	R	1
GIO	2	1	R	R	N	GIO	R	R	N	2	1
VE	2	R	RP	1	N	VE	R	R	N	2	1
SA	RP	N	2	1	R	SA	RP	1	N	2	RP
DO	RP	N	2	1	RP	DO	2	1	R	RP	N
LU	1	N	2	R	R	LU	2	1	R	R	N
MA	1	R	R	N	2	MA	2	R	R	1	N
ME	1	R	R	N	2	ME	R	N	2	1	R
GIO	R	RP	1	N	2	GIO	R	N	2	1	R
VE	N	2	1	R	R	VE	1	N	2	R	RP
SA	N	2	1	RP	RP	SA	1	R	RP	N	2
DO	N	2	RP	RP	1	DO	1	RP	RP	N	2
LU	R	R	N	2	1	LU	R	R	1	N	2
MA	R	R	N	2	1	MA	N	2	1	R	R
ME	RP	1	N	2	R	ME	N	2	1	R	R
GIO	2	1	R	R	N	GIO	N	2	1	RP	1
VE	2	1	R	R	N	VE	R	R	N	2	1
SA	2	RP	RP	1	N	SA	RP	RP	N	2	1
DO	RP	N	2	1	R	DO	RP	1	N	2	RP
LU	R	N	2	1	R	LU	2	1	R	R	N
MA	1	N	2	R	R	MA	2	1	R	R	N
ME	1	R	R	N	2	ME	2	R	R	1	N
GIO	1	R	R	N	2	GIO	R	N	2	1	R
VE	R	RP	1	N	2	VE	R	N	2	1	R
SA	N	2	1	R	RP	SA	1	N	2	RP	RP
DO	N	2	1	RP	RP	DO	1	R	RP	N	2
LU	N	2	R	R	1	LU	1	R	R	N	2
MA	R	R	N	2	1	MA	R	R	1	N	2
ME	R	R	N	2	1	ME	N	2	1	R	R
GIO	RP	1	N	2	R	GIO	N	2	1	R	R
VE	2	1	R	R	N	VE	N	2	R	RP	1
SA	2	1	RP	RP	N	SA	R	RP	N	2	1
DO	2	RP	RP	1	N	DO	RP	RP	N	2	1
LU	R	N	2	1	R	LU	R	1	N	2	R
MA	R	N	2	1	R	MA	2	1	R	R	N
ME	1	N	2	R	R	ME	2	1	R	R	N
GIO	1	N	2	R	R	GIO	2	1	R	R	N
VE	1	R	R	N	2	VE	2	1	R	R	N
SA	N	2	1	R	RP	SA	R	N	2	1	R
DO	N	2	1	RP	RP	DO	RP	N	2	1	RP
LU	N	2	R	R	1	LU	1	R	RP	N	2
MA	R	R	N	2	1	MA	1	R	R	N	2
ME	R	R	N	2	1	ME	N	2	1	R	R
GIO	RP	1	N	2	R	GIO	N	2	1	R	R
VE	2	1	R	R	N	VE	N	2	R	RP	1
SA	2	1	RP	RP	N	SA	R	RP	N	2	1
DO	2	RP	RP	1	N	DO	RP	RP	N	2	1
LU	R	N	2	1	R	LU	R	1	N	2	R
MA	R	N	2	1	R	MA	2	1	R	R	N
ME	1	N	2	R	R	ME	2	1	R	R	N
GIO	1	N	2	R	R	GIO	2	1	R	R	N
VE	1	R	R	N	2	VE	2	1	R	R	N
SA	1	R	R	N	2	SA	R	N	2	1	R
DO	1	RP	RP	1	N	DO	RP	N	2	1	RP
LU	1	R	R	N	2	LU	1	N	2	RP	RP
MA	1	R	R	N	2	MA	1	R	R	N	2
ME	R	R	N	2	1	ME	R	R	1	N	2
GIO	R	R	N	2	1	GIO	N	2	1	R	R
VE	RP	1	N	2	R	VE	N	2	1	R	R
SA	2	1	R	RP	N	SA	N	2	RP	RP	1
DO	2	1	RP	RP	N	DO	R	RP	N	2	1
LU	2	R	R	1	N	LU	R	R	N	2	1
MA	R	N	2	1	R	MA	R	1	N	2	R
ME	R	N	2	1	R	ME	2	1	R	R	N
GIO	1	N	2	R	RP	GIO	2	1	R	RP	1
VE	1	R	R	N	2	VE	2	R	RP	1	N
SA	1	RP	RP	N	2	SA	RP	N	2	1	R
DO	1	RP	RP	N	2	DO	1	N	2	RP	RP
LU	1	R	R	1	N	LU	1	R	R	N	2
MA	R	N	2	1	R	MA	1	R	R	N	2
ME	R	R	N	2	1	ME	R	R	1	N	2
GIO	R	R	N	2	1	GIO	N	2	1	R	R
VE	RP	1	N	2	R	VE	N	2	1	R	R
SA	2	1	R	RP	N	SA	N	2	RP	RP	1
DO	2	1	RP	RP	N	DO	R	RP	N	2	1
LU	2	R	R	1	N	LU	R	R	N	2	1
MA	R	N	2	1	R	MA	R	1	N	2	R
ME	R	N	2	1	R	ME	2	1	R	R	N
GIO	1	N	2	R	RP	GIO	2	1	R	RP	1
VE	1	R	R	N	2	VE	2	R	RP	1	N
SA	1	RP	RP	N	2	SA	RP	N	2	1	R
DO	1	RP	RP	N	2	DO	1	RP	RP	N	2

*est*

*25*

*gan*

*3/20*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

\* Tutti gli RP della turnazione "21 turni" sono da intendersi quali Riposi ordinari

ALLEGATO "B2" - "TURNAZIONE A 3" - Periodo Estivo (Regular)

	A	B	C	D	E	
LU	-	1	2	N	R	1
MA	-	1	2	R	N	
ME	-	1	R	2	N	
GIO	-	R	1	2	N	
VE	-	N	1	2	R	
SA	-	A	1	R	2	
DO	-	N	R	1	2	
LU	-	R	N	1	2	2
MA	-	2	N	1	R	
ME	-	2	N	R	1	
GIO	-	2	R	N	1	
VE	-	R	2	N	1	
SA	-	1	2	A	R	
DO	-	1	2	R	N	
LU	-	1	R	2	N	3
MA	-	R	1	2	N	
ME	-	N	1	2	R	
GIO	-	N	1	R	2	
VE	-	N	R	1	2	
SA	-	R	A	1	2	
DO	-	2	N	1	R	
LU	-	2	N	R	1	4
MA	-	2	R	N	1	
ME	-	R	2	N	1	
GIO	-	1	2	N	R	
VE	-	1	2	R	N	
SA	-	1	R	2	A	
DO	-	R	1	2	N	
LU	-	N	1	2	R	5
MA	-	N	1	R	2	
ME	-	N	R	1	2	
GIO	-	R	N	1	2	
VE	-	2	N	1	R	
SA	-	2	A	R	1	
DO	-	2	R	N	1	
LU	-	R	2	N	1	6
MA	-	1	2	N	R	
ME	-	1	2	R	N	
GIO	-	1	R	2	N	
VE	-	R	1	2	N	
SA	-	A	1	2	R	
DO	-	N	1	R	2	

	A	B	C	D	E	
LU	-	N	R	1	2	7
MA	-	R	N	1	2	
ME	-	2	N	1	R	
GIO	-	2	N	R	1	
VE	-	2	R	N	1	
SA	-	R	2	A	1	
DO	-	1	2	N	R	
LU	-	1	2	R	N	8
MA	-	1	R	2	N	
ME	-	R	1	2	N	
GIO	-	N	1	2	R	
VE	-	N	1	R	2	
SA	-	A	R	1	2	
DO	-	R	N	1	2	
LU	-	2	N	1	R	9
MA	-	2	N	R	1	
ME	-	2	R	N	1	
GIO	-	R	2	N	1	
VE	-	1	2	N	R	
SA	-	1	2	R	A	
DO	-	1	R	2	N	
LU	-	R	1	2	N	10
MA	-	N	1	2	R	
ME	-	N	1	R	2	
GIO	-	N	R	1	2	
VE	-	R	N	1	2	
SA	-	2	A	1	R	
DO	-	2	N	R	1	
LU	-	2	R	N	1	11
MA	-	R	2	N	1	
ME	-	1	2	N	R	
GIO	-	1	2	R	N	
VE	-	1	R	2	N	
SA	-	R	1	2	A	
DO	-	N	1	2	R	
LU	-	N	1	R	2	12
MA	-	N	R	1	2	
ME	-	R	N	1	2	
GIO	-	2	N	1	R	
VE	-	2	N	R	1	
SA	-	2	R	A	1	
DO	-	R	2	N	1	

\* Tutti i turni aggiuntivi (A) della turnazione "21 turni" sono da intendersi quali Turni notturni ordinari (N)