

# **UNA SOLUZIONE POSITIVA PER TUTTI È POSSIBILE !!!**

## **13 LAVORATORI ANCORA SENZA UNA SOLUZIONE OCCUPAZIONALE**

*Ci rivolgiamo ancora una volta alla solidarietà e alla coscienza di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori a partire da quelli di ST ex Micron, Micron e ST per chiudere positivamente la dolorosa vicenda degli esuberanti voluti e dichiarati da Micron Italia.*

Più di un anno or sono Micron dichiarava 419 esuberanti in Italia. Grazie alla mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori, agli accordi sindacali, alle scelte anche dolorose dei lavoratori coinvolti (dimissioni volontarie, cambio di sede di lavoro estero o in Italia), e al rientro in ST di parte di questi, siamo ad oggi con 13 persone ancora senza prospettiva:

11 Vimercate, 1 Arzano e 1 Catania.

**MICRON HA RECENTEMENTE APERTO UNILATERALMENTE LA PROCEDURA DI MOBILITÀ PER QUESTI LAVORATORI CHE VEDE A FINE LUGLIO IL TERMINE ULTIMO PER TROVARE UN ACCORDO ALTRIMENTI VERRANNO LICENZIATI;**

le RSU di ST e di Micron ritengono inaccettabile e vergognosa questa prospettiva.

**LE RESPONSABILITÀ, IN PRIMIS DI MICRON, DI ST MA ANCHE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO SONO ENORMI PERCHÉ ORMAI I NUMERI SONO VERAMENTE ESIGUI IN RAPPORTO ALLE DIMENSIONI E AI FATTURATI DI QUESTE DUE SOCIETÀ CHE PREFERISCONO GIOCARE SULLA PELLE DEI LAVORATORI LE LORO DIFFICOLTÀ.**

Il governo che si era fatto garante di una soluzione per tutti gli esuberanti deve indurre ST e Micron a trovare un accordo che ponga fine ad una vicenda che ha raggiunto livelli di esasperazione inaccettabili per i lavoratori coinvolti e le loro famiglie.

A tal proposito abbiamo chiesto un incontro urgente ai politici regionali e ai parlamentari del territorio e il coordinamento nazionale delle RSU di ST e Micron deciderà le azioni da intraprendere insieme ai lavoratori coinvolti

**INVITIAMO TUTTE LE LAVORATRICI E TUTTI I LAVORATORI DI ST E MICRON ALLA PARTECIPAZIONE SOLIDALE E RESPONSABILE ALLE PROSSIME INIZIATIVE PER FAR SENTIRE AI LAVORATORI IL NOSTRO SOSTEGNO.**