

## Considerazioni e Commenti

- Consideriamo **buono** il risultato raggiunto a fronte del fatto che il valore del premio è in linea con l'andamento degli utili generati dall'azienda per l'anno 2019, buoni ma inferiori del 20% di quelli prodotti nel 2018. Questa diminuzione si riflette sul decremento del PdR registrato quest'anno (a parità di meccanismo applicato). In valore assoluto vanno sommati anche 200 € in crediti welfare già menzionati. In prospettiva, l'incremento del massimale fino a 3000 € **corrobora la validità dell'impianto nel suo complesso.**
  
- Consideriamo **positivo** il fatto che l'azienda abbia accolto *la sollecitazione fatta dal sindacato* a considerare come periodo congruo, su cui valutare l'eventuale incremento dei parametri finanziari, gli ultimi tre anni, come implicitamente il meccanismo di calcolo suggerisce e come la normativa consente di fare. Questo ha permesso di avere uno sconto sulla tassazione di entità non trascurabile! **Positivo** anche il recupero della tassazione sull'acconto in busta paga e non in dichiarazione dei redditi!
  
- *Avremmo potuto fare meglio* e non possiamo evitare di sottolineare come il contributo dei parametri produttivi (che pesano nell'attuale schema al più per il 40% del massimale) sia stato scarso:
  - Per l'Utilizzo Impianti, che ha dato contributo nullo, è pesata un'importante diminuzione degli ordini di produzione (che in base alle prospettive attuali dovrebbe essere migliore per il 2020). La RSU ha più volte sollecitato l'azienda a recuperare produzioni dislocate in R2 e nei Fab del Far Est per compensare la marcata insaturazione, cosa che continuerà a fare!
  - Per la Resa Meccanica registriamo un andamento inatteso che allinea il valore del 2019 a quello del 2015! dopo aver registrato un progressivo miglioramento che ha portato la resa di AG8 fino al 98.08 % del 2018. E questo, tenendo conto della dichiarata stabilità delle tecnologie diffuse in AG8, desta marcata preoccupazione. Anche per questo abbiamo sollecitato la direzione aziendale a far fronte al calo di resa anche in prospettiva PdR.
  
- **Di sicuro abbiamo fatto MOLTO MEGLIO di quanto avremmo realizzato con il meccanismo del Premio di Risultato precedente.** Infatti, applicato ai risultati di quest'anno, avrebbe dato un premio di **1100€** contro i **1780,35€** attuali! Il confronto si commenta da sé! Il Nuovo Premio di risultato, votato dai lavoratori, sta pagando (ben) più del vecchio!
  
- Da ultimo diciamo che continuiamo a valutare l'andamento del premio in vista di ulteriori miglioramenti possibili e auspicabili.