

DIRITTO SOGGETTIVO ALLA FORMAZIONE - a partire dal 1 Gennaio 2017, il CCNL siglato da FIM FIOM UILM riconosce il diritto per ogni lavoratrice e lavoratore allo svolgimento di almeno 24 ore di formazione (escludendo quelle legate alla sicurezza) nel triennio. La formazione diventa un diritto esigibile.

FONDIMPRESA IN ST - fondo bilaterale interprofessionale paritetico costituito da CGIL-CISL-UIL e Confindustria con cui **ST finanzia una parte consistente della formazione che altrimenti dovrebbe gestire con risorse interne**. L'azienda sostiene un terzo del costo dei piani formativi siglati con la RSU, di norma, con la retribuzione dei dipendenti posti in formazione in orario di lavoro, i restanti due terzi provengono da una trattenuta sulla quota Inps versata da tutte le lavoratrici e i lavoratori mensilmente.

In data 5 Febbraio 2021 si sono incontrati la commissione formazione con la Direzione Aziendale per il **monitoraggio dei piani formativi siglati nel 2019 e a Ottobre 2020** e per la **condivisione del nuovo piano formativo**.

Relativamente ai **piani formativi siglati nel 2019 e Ottobre 2020**, alla luce della **pandemia**, delle conseguenti indicazioni ministeriali e dalle circolari emesse dal Fondo si è reso necessario **trasformare diverse attività formative da modalità in presenza a modalità remota**.

In particolare:

- A fronte dei circa 60 previsti, **87 lavoratrici e lavoratori con qualifica "operaia"** in ambito **Operations** hanno partecipato **attività formative durante l'orario di lavoro** quali:
 - 18 - Comunicazione efficace
 - 15 - Excel
 - 25 - corso di inglese (livello beginner)
 - 29 - Team building, Sviluppo personale, Excellence in intervention, Risorse Umane
- **Circa 150 lavoratori con qualifica "impiegatizia"** in ambito **Manufacturing** hanno partecipato ad **attività formative durante l'orario di lavoro** in ambito sviluppo personale, linguistico, technology R&D.

In merito al **corso di inglese**, a seguito di disposizioni del fondo, verranno **finanziate le lezioni tenutesi fino al 13 Gennaio** tramite **FONDIMPRESA**, le **rimanenti 5** saranno a **totale carico dell'azienda**.

All'interno del **nuovo piano** vengono **riprogrammate le attività formative non concluse nel precedente piano**, **mantenute** quelle indirizzate verso il **personale operations** (*prevedendone un lieve aumento in termini di partecipanti*) e **introdotte di nuove per tutta la popolazione**, in particolare:

- *Corso di EXCEL per operatori*
- *Corso di inglese per operatori (livello beginner)*
- *Corso di inglese per manutentori (livello di conoscenza al di sotto del medio/alto)*
- *Corso di comunicazione per operatori*
- *Team Building*
- *Smart-working (attività formativa indirizzata a figure middle-manager in merito alla gestione dell'attività lavorativa da remoto e le relative implicazioni)*

Individuata una **nuova piattaforma telematica aperta a tutti i dipendenti** che in aggiunta a quella indirizzata ad un ambito linguistico (**entrambe a totale carico aziendale**), si occupa di **competenze digitali**, gestione dello stress, work life balance, smart-working.

Riteniamo **positivo** proseguire verso **piani formativi e attività formative** che vadano a **coinvolgere tutta la popolazione** ricorrendo anche alle **diverse modalità di apprendimento a disposizione** ma che ci si debba progressivamente avvicinare agli **obiettivi definiti dalla parte sindacale e datoriale all'interno del contratto nazionale**. Seppur si registri un **miglioramento** nel corso degli **ultimi anni**, crediamo fortemente che la **strada** da percorrere sia **ancora molta** e lo **spazio** in cui **individuare tematiche formative** su cui **intervenire** sia altrettanto **vasto**: da tempo **chiediamo** oltre ad un **aumento del personale Operations coinvolto nelle attività** presenti nei piani **anche non strettamente legate alla mansione** (vedi a titolo **esemplificativo** le azioni legate alla **questione di genere**), **corsi di approfondimento tecnico di processo** nonché di **aggiornamento di elettronica di base** che possano anche **mettere le basi per una crescita professionale**.

Abbiamo altresì richiesto alla Direzione Aziendale di valutare nuove iniziative formative tra cui:

- **Approfondimento tecnico in ambito manutentivo**
- **Industry 4.0: cambiamenti organizzativi, automatizzazione, etc.**

Affinchè il **percorso** si **concretizzi** abbiamo **richiesto** alla Direzione Aziendale la **programmazione di incontri** da effettuarsi **durante la vigenza del piano siglato**.

Siamo convinti vadano individuate modalità di semplificazione da parte del fondo e di implementazione da parte dell'azienda ai fini dell'**inserimento nei piani formativi condivisi e finanziati** di determinate **attività formative svolte anche tramite le piattaforme telematiche**.